

Интеллектуальные роботы-рекрутеры в Службе персонала компании

В крупных компаниях существует острая потребность в найме большого количества персонала.

На выполнение рутинных задач: поиск, отбор и первичный контакт с соискателями тратится много времени.

Поручите эту работу **PIT Vocamate Interactive**

Возможности робота

- Естественная речь, как у обычного человека
- Поддержание сложных моделей диалогов
- Помощь собеседнику правильно сформулировать свой ответ
- Параллельное выполнение множества задач
- Неизменные вежливость и хорошее настроение



Чем роботы могут быть полезны Службе персонала?

HR-роботу можно поручить следующие задачи:



- Осуществлять первичный поиск кандидатов на специализированных сайтах по подбору персонала по заданным параметрам
- Извлекать из резюме разных форматов ключевую информацию о соискателе: личная информация, желаемая должность и пожелания по уровню дохода, образование, опыт работы, знание технологий, личные качества
- Формировать списки кандидатов, соответствующих заданным требованиям к вакансии



- Звонить кандидатам, проводить первичное анкетирование и приглашать на собеседование со специалистом в удобное для обеих сторон время
- Уведомлять кандидатов о положительном решении и назначать время для оформления приёма на работу
- Уведомлять об отказе в приёме на работу
- Рассылать SMS-сообщения кандидатам о назначенном времени собеседования и перечне документов, необходимых для приёма на работу



- Информировать сотрудников о необходимости предоставления документов при наступлении событий: замена паспорта, выход на пенсию, отпуск по уходу за ребенком
- Уведомлять сотрудников об изменении режима работы, о необходимости принять участие в специализированных мероприятиях: аттестации, диспансеризации, повышении квалификации
- Проводить опросы удовлетворенности, анкетирование, голосование и другие

По завершении кампании робот отчитается о результатах в удобных аналитических формах



Преимущества использования роботов для бизнеса

- Увеличение скорости поиска и найма персонала **до 10 раз**
- Снижение расходов на поиск персонала более чем **в 2 раза**
- Высвобождение сотрудников для решения более сложных задач
- Оперативность получения обратной связи от соискателей и сотрудников



Тарифные модели

- Оплата за найденного и приглашенного кандидата **120-80р/чел***
- Приглашение по готовым спискам, анкетирование – **4,5...2,6 р/мин***

*Стоимость зависит от объема потребленных услуг



Интерфейсы управления

- Личный кабинет
- Графический редактор для создания и управления сценариями диалогов и бизнес-логики
- Консоль управления параметрами поиска, стратегиями коммуникаций и контроля запущенных телефонных кампаний
- Интерфейсы для настройки опросов и анкетирования
- Консоль статистики и отчетности



Поможем сделать старт легким

- Проведем демонстрацию решения
- Сделаем индивидуальный расчет стоимости
- Поможем в подготовке сценариев и настройке кампании

Сервис может быть проинтегрирован с HRM-системой заказчика и/или с существующим контакт-центром

Легкий старт на раз, два, три...

1

Получить доступ в личном кабинете

2

Настроить сценарии разговора, задать параметры поиска и телефонной кампании

3

Получить списки приглашенных кандидатов на собеседование

Позвоните и закажите тестирование системы!

Убедитесь в преимуществах нашего решения на практике!